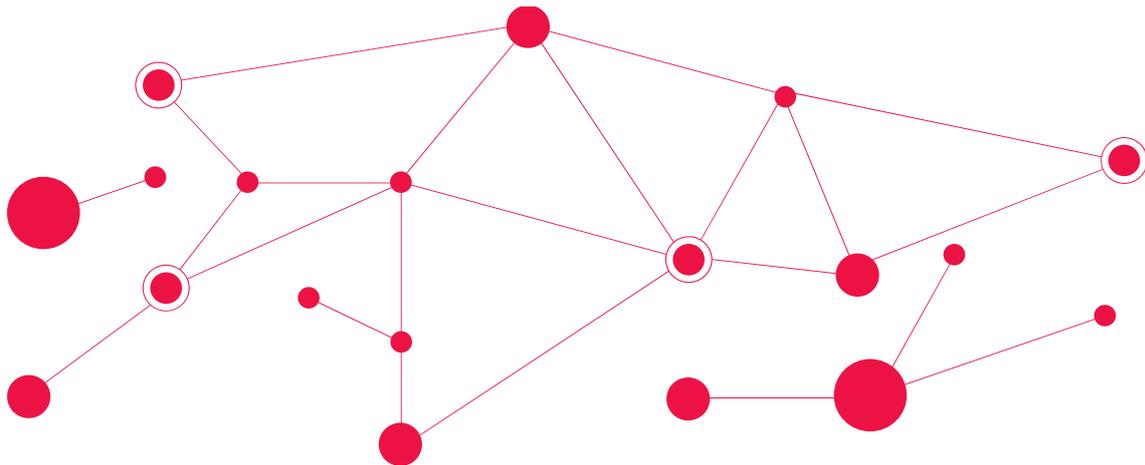


Convocatoria de carácter indefinido de marzo de 2023 - II

Temario



Índice

1. TÉCNICO/A DE CAPITAL HUMANO	3
---	----------

1. TÉCNICO/A DE CAPITAL HUMANO

1. La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
2. Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.
3. La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno.
4. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.
5. Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.
6. Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
7. Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
8. Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
9. Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
10. Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.
11. El contrato de trabajo. Modalidades. Los contratos de duración determinada.
12. La planificación estratégica de los recursos humanos. El proceso de planificación. Tendencias actuales en la gestión de los recursos humanos. Modelo de gestión estratégica.
13. Los instrumentos de organización del personal: plantillas y relaciones de puestos de trabajo.
14. Los instrumentos de planificación de los recursos humanos: la oferta de empleo, los planes de empleo y otros sistemas de racionalización. Análisis, descripción y valoración de puestos de trabajo.
15. Dirección por objetivos. Evaluación del Desempeño. Aplicación a los empleados públicos.
16. El Plan de Formación: estructura, instrumentos y técnicas.
17. Selección: Técnicas de Evaluación. Tipos y sus aplicaciones.