

Nuevo informe ONTSI: Empleo tecnológico. Navegando los indicadores sobre el empleo tecnológico en España y en la Unión Europea

El empleo en el sector tecnológico necesita más perfiles especializados y acusa una importante brecha de género

- **Las empresas tienen dificultades para encontrar especialistas TIC porque no tienen experiencia o no cuentan con formación.**
- **Solo uno de cada cinco profesionales es mujer.**
- **Para equilibrar la oferta y la demanda de empleo, España marca como objetivo en la agenda España Digital 2025 formar a 20.000 nuevos especialistas en inteligencia artificial, ciberseguridad y análisis de datos para 2025.**

Madrid, 8 de noviembre de 2021. El Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ONTSI) publica el informe "**Empleo tecnológico. Navegando los indicadores sobre el empleo tecnológico en España y en la Unión Europea**", donde toma el pulso al mercado laboral TIC en nuestro país y la UE.

En 2020, España contaba con **727.000 especialistas TIC, el equivalente al 3,8% del empleo en todo el país**, por debajo del 4,8% de la media europea. Aunque la expresión especialista TIC puede parecer poco concreta, lo cierto es que el 80% de los contratos de especialistas firmados entre enero y agosto de 2021 correspondieron a solo siete categorías profesionales:

- Programadores informáticos (23,5 %).
- Técnicos en operaciones de sistemas informáticos (17,3 %).
- Analistas, programadores y diseñadores Web y multimedia (12,5 %).
- Instaladores y reparadores en TIC (10,4 %).
- Analistas de sistemas (6,4 %).
- Técnicos en asistencia al usuario de tecnologías de la información (5,7 %).
- Diseñadores gráficos y multimedia (4,2 %).

Importante brecha de género

El sector es claramente masculino. En 2020, había **144.000 expertas en TIC, lo que supone un 19,8 % del total**. Esta proporción es ligeramente superior a la media europea, que es del 18,5 %.

Una de las razones a las que apunta el informe para explicar este desequilibrio es la **falta de mujeres graduadas en STEM**, las siglas en inglés que engloban los estudios sobre ciencias, tecnología, ingenierías y matemáticas. En 2018, la proporción de mujeres graduadas en estas disciplinas era de 14,3 por cada mil mujeres de entre 20 y 29 años en Europa. En España, la cifra era menor de 12,7.

Las empresas tienen dificultades para contratar

El sector tecnológico ha sido tradicionalmente fuente de creación de empleo. Sin embargo, hoy el sector tiene dificultades para encontrar los perfiles adecuados a sus necesidades. Según la Comisión Europea, en 2020 hubo 341.000 puestos de trabajo vacantes para profesionales de datos en Europa, más 168.000 en la rama de ciberseguridad.

En 2020, **una de cada cuatro empresas españolas y casi la mitad de las europeas** que intentaron contratar profesionales especializados reconocieron que no lo tuvieron fácil. Los principales obstáculos fueron:

- Falta de experiencia laboral.
- Falta de cualificación TIC adecuada de los solicitantes.
- Falta de solicitudes.
- Expectativas salariales demasiado elevadas.

Medidas para solucionar el desequilibrio

Para multiplicar los solicitantes a puestos especializados, la Comisión Europea quiere que el número de especialistas TIC en la UE pase de los 8,4 millones en 2020 a 20 millones en 2030, es decir **doblar el número actual de especialistas** en menos de una década.

España también ha fijado un objetivo al respecto. La agenda España 2025 ha incluido dentro de sus objetivos la meta de **incrementar en 20.000 el número de especialistas TIC** en el periodo 2020 a 2025 en áreas específicas como la inteligencia artificial, la ciberseguridad y análisis de datos.

Consulta el informe: <https://www.ontsi.es/es/publicaciones/empleo-tecnologico-navegando-indicadores-espana-ue>